

Referenz-Projekte

Dienstleistungsunternehmen

Kunde: regionaler Dienstleister in der Logistik

Zeitraum: ca. 2 Jahre

Aufgabe: Projekt entwickelt und umgesetzt zur Weiterentwicklung (fachlich, sozial, persönlich) der erweiterten Geschäftsleitungsrunde

Ziele: Führungskompetenz auf- und ausbauen und persönliche Blockaden in der Kommunikation bei einzelnen Führungsmitgliedern abbauen

Umsetzung: Balanced Team Coaching

Nutzen: Entwicklung von selbst-bewussten, fachkompetenten und kommunikationsstarken Führungspersönlichkeiten und Mitarbeitern. Deutlich weniger Konflikte; „runder“ Abläufe durch klare Zielsetzungen.

Und danach? Wunsch nach einem Projekt zur Erarbeitung einer veränderten Unternehmenskultur

Handelshaus

Kunde: internationales Produktionsunternehmen in der Leuchtenbranche

Zeitraum: im Verlauf von ca. 3 Jahren

Aufgabe: Workshop-Reihe entwickeln, um die interne Kommunikation im Führungsteam sowie die Kommunikation mit Kunden und Lieferanten zu optimieren

Ziele: persönliche Blockaden in der Kommunikation bei einzelnen Führungsmitgliedern abbauen

Umsetzung: Balanced Team Coaching

Nutzen: Entwicklung von selbst-bewussten und kommunikativen Führungspersönlichkeiten. Messeauftritte deutlich effizienter und entspannter; Dauerkonflikt zwischen zwei Führungskräften wurde beigelegt.

Und danach? Führungskräfte-Coaching in Einzelsitzungen

Beratungsunternehmen

Kunde: Beratungs- und Trainingsunternehmen

Zeitraum: Insgesamt 12 Monate, über mehrere Jahre verteilt

Aufgabe: Vertriebsaktivitäten gezielt fördern

Ziele: Verkaufen macht Spaß!

Umsetzung: Balanced Team Coaching und Einzelsitzungen

Nutzen: Blockaden im persönlichen Verkauf beseitigt und Zielorientierung im vertrieblichen Gespräch erhöht

Messbar:

- "Preisfestigkeit" in der Kundenverhandlung
- aktive zeitnahe Umsetzung von Vorsätzen
- Höhere Preise durchgesetzt
- Veränderungen im persönlichen Bereich

PR-Agentur

Kunde: bundesweit tätige PR-Agentur

Zeitraum: 3 Monate

Aufgabe: Team-Entwicklung intern

Ziele:

- Unternehmenswachstum durch Team-Entwicklung
- Steigerung im Unternehmen durch Entwicklung der einzelnen Mitarbeiter

Umsetzung: Balanced Team Coaching

Nutzen:

- Offenheit im Team vergrößert
- Transparenz der persönlichen Entscheidungshintergründe
- Zusammenarbeit wird als intensiver empfunden

Messbar: Wunsch nach weiteren Balancen im Führungsteam bzw. Einzelcoachings

Steuerkanzlei

Kunde: regionale Steuerkanzlei mit 10 Mitarbeitern

Zeitraum: 3 Monate

Aufgabe: Vertriebstaining und Team-Entwicklung

Ziele:

- Kommunikation im Team verbessern
- Telefon-Kontakt mit Kunden zur gezielten Akquise von Beratungsleistungen nutzen

Umsetzung: Balanced Team Coaching

Nutzen:

- Offene und klare Kommunikation im Team ermöglicht
- Bereitschaft bei Mitarbeitern entwickelt, Kunden am Telefon aktiv auf weitere Dienstleistungen anzusprechen

Und danach? Team-Entwicklungsprojekt wird aufgesetzt